

MANAGER AUTREMENT

Référence :	Durée :	Niveau :	Modalités :	Tarifs :
AB057	2 jours - 14 h	Perfectionnement	Présentiel ou à distance	1428,00 €

LIEUX ET DATES :

PARIS

- Du 12/09/2024 au 13/09/2024

OBJECTIFS

- Identifier les nouveaux enjeux et priorités de l'entreprise et des équipes.
- (Re)Penser les piliers de son management.
- Adapter son management aux personnes et aux situations.
- Maîtriser les pratiques du management collaboratif.
- Capitaliser sur les outils digitaux.

Information complémentaire :

Toutes nos sessions sont désormais disponibles en présentiel ou à distance.

Vous souhaitez suivre une formation à distance ?

Inscrivez-vous à la session et indiquez-nous la modalité de participation que vous souhaitez par mail à mo-inscriptions@ifpass.fr

Pas de date disponible ? contactez-nous à mo-inscriptions@ifpass.fr

[Consultez le taux de satisfaction de nos formations ici](#)

[>>](#)

POINTS FORTS

Modalités pédagogiques :

Alternance de concepts, ateliers, partage d'expérience et questionnement des participants.

Formateur(s) :

Cette formation est animée par un professionnel du management, formateur expert de l'Ifpass.

Les plus de la formation :

Une formation bienveillante pour décrypter les changements dans l'entreprise et son environnement, définir de nouveaux repères et comprendre comment adapter son style et son rôle aux nouveaux enjeux de management et de transversalité.

PROGRAMME

- A. Nouveaux enjeux de l'entreprise - Pourquoi on ne peut plus manager comme avant ?
 - 1. Prendre conscience de la transformation tous secteurs, accélérée par les nouveaux entrants
 - 2. Identifier les 3 tendances qui structurent les nouvelles performances, y compris pour le secteur de l'assurance
 - 3. Que changer pour réagir dans un environnement VUCA et toujours plus digital
 - 4. Confirmer le rôle clé des managers dans la performance de l'entreprise
 - 5. Recenser les nombreux challenges du manager d'aujourd'hui
- B. Nouveau métier de Manager - Comprendre les nouvelles attentes de votre entourage professionnel
 - 1. Redéfinir le rôle de manager aujourd'hui
 - 2. Positionner les nombreux clients du manager
 - 3. Identifier les besoins et attentes par cible
 - 4. Manager d'avant - manager d'aujourd'hui : établir l'évolution de la valeur ajoutée
- C. Manager une équipe ou un groupe projet - Les ressorts du collectif
 - 1. Partager vision et valeurs
 - 2. Définir les règles du jeu et les faire vivre
 - 3. Responsabiliser les membres sur la vie d'équipe
 - 4. Encourager l'initiative, les binômes, les projets transversaux
 - 5. Partage d'information en continu, communication, opportunité digitale
- D. Manager les personnes - Adapter pour engager
 - 1. S'initier au leadership situationnel
 - 2. Maîtriser les leviers de motivations
 - 3. Soigner l'identification des besoins
 - 4. Co-construire des objectifs motivants
 - 5. Suivre et formaliser les résultats, progrès et pistes d'amélioration
- E. Comprendre les ressorts du management collaboratif - Bénéfices et piliers
 - 1. Etablir les conditions favorables et évaluer l'intérêt d'une approche progressive
 - 2. Maîtriser les 4 piliers du management collaboratif
 - 3. Connaître les bénéfices pour vous et eux
- F. Organiser l'évolution de votre management - Passer à l'action
 - 1. Etablir votre diagnostic personnel à l'issue du cours
 - 2. Poursuivre la réflexion grâce à l'avis de votre entourage professionnel
 - 3. Etablir votre plan d'action et le partager avec vos alliés
 - 4. Identifier des alliés pour conforter votre plan
 - 5. Faire vivre votre action dans le temps : mise à jour, célébration et adaptation

Validation des acquis :

- Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM.

- Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin du stage.

- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation.

Personnalisation parcours :

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

PUBLIC

Managers hiérarchiques ou fonctionnels
Responsables de service
Managers experts

Nos formations sont accessibles aux candidats en situation de handicap : L'IFPASS met en place des aménagements techniques ainsi qu'un accompagnement humain adapté en fonction du besoin du candidat.

[Veuillez consulter notre fiche d'information sur l'accueil des personnes en situation de handicap - ici](#)

PRÉ-REQUIS

Être dans une fonction de management.
AB056

Modalité d'accès :

- Les préinscriptions se font en ligne sur notre site ou par mail à mo-inscriptions@ifpass.fr au moins 1 jour avant le début de la formation.
- Toutes les démarches administratives et financières doivent être réglées avant le début de la formation. Veuillez noter qu'en cas de demande de financement à un organisme financeur, la démarche de prise en charge est à réaliser par le candidat ou l'entreprise et doivent être réalisées à l'avance.
- Les formations sont confirmées 3 semaines avant le début de la formation.

TARIFS ET FINANCEMENTS

1428,00 €
Exonérés de TVA

CONTACT

mo-inscriptions@ifpass.fr / [01 47 76 58 70](tel:0147765870)

Généré le 27/07/2024 à 15:26